

Na temelju članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („NN“, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14), članka 19. Zakona o zaštiti na radu („NN“, br. 71/14, 118/14, 154/14) i članka 80. Statuta Škole primijenjenih umjetnosti i dizajna – Pula (KLASA: 012-03/16-01/1, URBROJ: 2168-16-08-16-1 od 15. siječnja 2016., 1. izmjene i dopune – KLASA: 012-03/16-01/2, URBROJ: 2168-16-08-16-8 od 3. lipnja 2016.), Školski odbor na svojoj sjednici održanoj dana 7. srpnja 2016. donosi

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) Škola primijenjenih umjetnosti i dizajna – Pula (u daljnjem tekstu: Škola) sukladno djelatnosti, sustavu organizacije rada, sredstvima rada i broju radnika utvrđuje pravila zaštite na radu, organizaciju provođenja zaštite na radu, prava, obveze i odgovornosti radnika, osposobljavanje za rad na siguran način, obvezu obavješćivanja i savjetovanja, poslove s posebnim uvjetima rada, zaštitu posebno osjetljivih skupina radnika, stres na radu ili u vezi s radom, sigurnosne znakove, pisane obavijesti i upute, sredstva rada i radni okoliš, osobna zaštitna sredstva, opasne radne tvari, zaštitu od požara, evakuaciju i spašavanje, pružanje prve pomoći, zaštitu nepušača, zabranu uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti, evidencije i isprave, zaštitu na radu te druga pitanja u vezi zaštite na radu.

#### Članak 2.

Škola provodi zaštitu na radu radi otklanjanja opasnosti za zdravlje i život radnika, osiguravanja nesmetanog rada radnika te sigurnog boravka trećih osoba u Školi. Provođenje zaštite na radu sastavni je dio radnih obveza svih radnika Škole.

#### Članak 3.

Odredbe ovoga Pravilnika primjenjuju se na:

- osobe koje su u radnom odnosu u ovoj Školi (u daljnjem tekstu: radnici),
- osobe koje su na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa,
- učenike i studente koji su na praktičnoj obuci,
- roditelje i druge osobe za vrijeme nazočnosti u školi.

### **II. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU**

#### Članak 4.

Zaštita na radu u Školi provodi se prema osnovnim, posebnim i priznatim pravilima zaštite na radu, u skladu s općim načelima prevencije, zakonom o zaštiti na radu i propisima kojima se uređuju pojedina pitanja iz područja zaštite na radu.

#### Članak 5.

Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba Škola osigurava i primjenom pravila ponašanja u svezi sa zaštitom od požara, postupcima gašenja požara te evakuacije i spašavanja.

#### Članak 6.

Radnici Škole dužni su primjenjivati pravila zaštite na radu tako da se poslovi u Školi obavljaju na siguran način, spriječi ozljeda na radu, profesionalna te druga bolest ili smrt, a korisnicima osigura siguran boravak u Školi.

#### Članak 7.

Tijekom praktične nastave, posjete radionicama te praktične nastave izvan škole učenici su dužni primjenjivati pravila utvrđena ovim Pravilnikom i pravila propisana općim aktom o zaštiti na radu institucije ili tvrtke u kojoj se taj rad obavlja.

Učenici na praktičnoj nastavi poslove mogu obavljati samo pod nadzorom stručne osobe - nastavnika - instruktora - suradnika u nastavi.

### III. UREĐIVANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

#### Članak 8.

Poslove zaštite na radu sukladno odredbama zakona o zaštiti na radu, ovog Pravilnika i drugih propisa kojima se uređuju pojedina pitanja iz područja zaštite na radu, uređuju i provode:

- školski odbor,
- ravnatelj,
- ovlaštenik za provedbu zaštite na radu,
- povjerenik radnika za zaštitu na radu,
- stručnjak zaštite na radu.

#### Članak 9.

Školski odbor:

- donosi opće akte iz zaštite na radu,
- utvrđuje programe zaštite na radu na radnim mjestima i u radnom okolišu Škole,
- donosi plan evakuacije i spašavanja u slučaju izvanrednih okolnosti,
- utvrđuje mjere i sredstva za provođenje i unapređivanje zaštite na radu,
- obavlja druge poslove zaštite na radu utvrđene općim aktima Škole.

S programima i mjerama zaštite na radu iz stavka 1. ovoga članka školski odbor upoznaje stručnjaka zaštite na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu.

#### Članak 10.

Ravnatelj je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.

Ravnatelj:

- omogućuje upoznavanje radnika s odredbama ovoga pravilnika,
- imenuje ovlaštenika za provedbu mjera zaštite na radu,
- imenuje radnu skupinu za izradu procjene rizika za dijelove radnog procesa u kojima postoji mogućnost nastanka ozljede na radu, profesionalnih bolesti ili poremećaja u radu koji bi mogli izazvati smrtne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika ili izradu procjene rizika za dijelove radnog procesa ugovara s ovlaštenom pravnom osobom,
- skrbi o osiguravanju potrebitog broja radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje te pružanje prve pomoći,
- donosi odluke o zaštiti nepušača od duhanskog dima, o zabrani uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti i druge odluke u svezi s provođenjem i unapređivanjem zaštite na radu,
- skrbi o zabrani uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- privremeno udaljuje s rada radnika kojega zatekne pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- izdaje naloge radnicima o otklanjanju nedostataka koji ugrožavaju život i zdravlje radnika,

- skrbi o provedbi ispitivanja radnog okoliša, te strojeva i uređaja s povećanim opasnostima,
- prati i razmatra podatke u svezi s povredama na radu i profesionalnim bolestima,
- skrbi o pravodobnoj prijavi radnikove povrede na radu,
- izvješćuje inspektora rada o smrtnoj, težoj ili skupnoj ozljedi radnika,
- podnosi godišnje izvješće o ozljedama inspekciji rada, ako je takvih ozljeda bilo,
- određuje vođenje propisane evidencije i knjige nadzora,
- provodi nadzor neposredno putem ovlaštenika o provođenju zaštite na radu,
- provodi odluke Školskog odbora u svezi sa zaštitom na radu,
- podnosi izvješće Školskom odboru o stanju zaštite na radu,
- odlučuje o osposobljavanju učenika iz zaštite na radu,
- zabranjuje upućivanje učenika na praktični dio nastave u institucije izvan Škole, ako nisu osposobljeni za rad na siguran način,
- ugovara osiguranje radnika za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti,
- ugovara usluge sa službama medicine rada radi osiguranja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite.

#### Članak 11.

Ravnatelj može provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na svojeg ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada.

Ravnatelj koji zaštitu na radu provodi djelovanjem ovlaštenika obavezan je ovlastiti ovlaštenika osobito za to da:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika,
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada,
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati,
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika,
- u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u slučaju odbijanja rada od strane radnika ako mu izravno prijeti rizik za život i zdravlje,
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama ravnatelja, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, a ukoliko rad obavljaju suprotno navedenom, da im zabrani rad,
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

#### Članak 12.

Ravnatelj je obavezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima.

#### Članak 13.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu je radnik koji je izabran da zastupa interese radnika na području zaštite na radu.

Povjerenika radnika zaštite na radu biraju radnici Škole, između sebe, u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Ako u Školi nije izabran povjerenik radnika za zaštitu na radu, sindikalni povjerenik ima pravo preuzeti sva prava i obveze povjerenika zaštite na radu.

#### Članak 14.

Škola je obvezna osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije, tijekom obnašanja dužnosti, bez pristanka radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika koji ima prava i obveze radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

Škola je obvezna povjereniku radnika za zaštitu na radu osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu s općim propisima o radu kojima su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća.

Za obnašanje dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu povjerenik ima pravo na naknadu plaće za najmanje tri sata tjedno, osim ako se kolektivnim ugovorom to pitanje drugačije ne uredi, a bez mogućnosti ustupanja toga prava drugom povjereniku.

#### Članak 15.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obavezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Povjerenik ima slijedeća prava i dužnosti:

- podnositi ravnatelju prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu,
- zahtijevati od ravnatelja da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika,
- podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu,
- sudjelovati s ravnateljem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati ravnatelja i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu,
- izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju Škole iz zaštite na radu,
- primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi ravnatelju ili njegovom ovlašteniku,
- izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor,
- pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a ravnatelj propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu,
- osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu,
- stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad,
- staviti prigovor na inspekcijski nalaz,
- svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu,
- obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

#### Članak 16.

Škola koja zapošljava do uključivo 49 radnika, poslove zaštite na radu može obavljati samostalno ako ispunjava propisane uvjete ili obavljanje tih poslova može ugovoriti ugovorom o radu sa stručnjakom zaštite na radu.

Škola koja zapošljava 50 do uključivo 249 radnika, obavljanje poslova zaštite na radu obvezna je ugovorom o radu ugovoriti sa stručnjakom zaštite na radu.

#### Članak 17.

Škola može ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom samo u slučaju kada zbog objektivnih i opravdanih razloga ne može te poslove obavljati samostalno, odnosno te poslove ugovoriti na način iz stavka 1. i 2. članka 16.

Ako je Škola ugovorila obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom, ta je osoba dužna pisanim putem odrediti jednog ili više stručnjaka zaštite na radu za obavljanje poslova zaštite na radu Škole.

Ravnatelj je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obvezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu prema odredbama zakona o zaštiti na radu i drugih propisa te prema pravilima struke.

Ravnatelj je obvezan omogućiti stručnjaku zaštite na radu stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove toga osposobljavanja.

#### Članak 18.

Poslovi stručnjaka zaštite na radu su osobito:

- stručna pomoć ravnatelju i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- stručna pomoć ravnatelju i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Škole, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije,
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika,
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje ravnatelja i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe ravnatelja,
- suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada,
- osposobljavanje radnika, ravnatelja i ovlaštenika za rad na siguran način,
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju,
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu Škole,
- suradnja s ravnateljem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija,
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju Škole i sl.,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Škole.

#### Članak 19.

Poslove zaštite na radu Škole mogu obavljati ovlaštene osobe.

Osoba ovlaštena za obavljanje poslova zaštite na radu obvezna je poslove zaštite na radu obavljati u skladu i pod uvjetima propisanim zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima iz područja zaštite na radu.

Osoba može biti ovlaštena za izradu procjene rizika, osposobljavanje za rad na siguran način, ispitivanje sredstava rada, ispitivanja u radnom okolišu te druge poslove zaštite na radu.

Ovlaštena osoba izdaje isprave o provedenim ispitivanjima radne opreme, odnosno radnog okoliša.

Ako ovlaštena osoba obavlja poslove zaštite na radu suprotno stavku 2. ovoga članka, oduzet će joj se ovlaštenje.

#### Članak 20.

Škola je obvezna imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

#### Članak 21.

Škola koja zapošljava 50 ili više radnika obvezna je osnovati odbor zaštite na radu (u daljnjem tekstu: odbor) kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

Iznimno od stavka 1. ovoga članka, odbor je obvezna osnovati i Škola koja zapošljava manje od 50 radnika ako je to propisano posebnim zakonom ili drugim propisom.

Odbor čine ravnatelj ili njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu koji obavlja poslove zaštite na radu kod poslodavca, specijalist medicine rada izabran u skladu s posebnim propisom te povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Predsjednik odbora je ravnatelj ili njegov ovlaštenik.

O imenovanju članova odbora ravnatelj donosi pisanu odluku.

Radi rješavanja specifičnih problema zaštite na radu, ravnatelj će u rad odbora uključiti stručnjake za pojedina područja.

Odbor se sastaje najmanje jedanput u tri mjeseca i o svojem radu vodi zapisnik.

Iznimno od odredbe stavka 7. ovoga članka, u slučaju smrtne, teške ozljede na mjestu rada, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, ravnatelj je obavezan sazvati sjednicu u roku od dva radna dana od nastanka ozljede.

O sjednici odbora iz stavka 8. ovoga članka ravnatelj obavještava nadležnog inspektora, koji može prisustvovati sjednici.

Ako ravnatelj ne sazove sjednicu odbora u rokovima iz stavaka 7. i 8. ovoga članka, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu, odnosno radničko vijeće ili sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća.

#### Članak 22.

Sa svrhom stalnog unapređivanja zaštite na radu, odbor planira i nadzire:

- primjenu pravila zaštite na radu kod poslodavca,
- organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu,
- obavješćivanje i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu,
- prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njezine učinke na zdravlje i sigurnost radnika.

Poslovi odbora iz stavka 1. ovoga članka mogu se proširiti kolektivnim ugovorom i sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca.

#### Članak 23.

Ozljeda na radu i profesionalna bolest koju je radnik pretrpio obavljajući poslove u Školi smatra se da potječe od rada i Škola za nju odgovara po načelu objektivne odgovornosti.

Škola može biti oslobođena odgovornosti ili se njena odgovornost može umanjiti ako je šteta nastala zbog više sile, odnosno namjerom ili krajnjom nepažnjom radnika ili treće osobe, na koje Škola nije mogla utjecati niti je njihove posljedice mogao izbjeći, unatoč provedenoj zaštiti na radu.

#### IV. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ŠKOLE

##### Članak 24.

U svezi sa zaštitom na radu radnici Škole dužni su:

- upoznati se s odredbama ovoga Pravilnika i drugih akata kojima je uređena zaštita na radu,
- upoznati se s Planom evakuacije i spašavanja,
- osposobiti se za rad na siguran način,
- kod obavljanja poslova pridržavati se propisa i pravila u svezi sa zaštitom na radu,
- upoznati se s možebitnim opasnostima svoga mjesta rada i svim promjenama u radnom procesu koje utječu na njegovu sigurnost i zdravlje,
- prije početka rada pregledati mjesto rada i strojeve, eventualno uočene nedostatke odmah ukloniti, a o nedostacima koje ne može sam ukloniti izvijestiti ovlaštenika ravnatelja radi poduzimanja mjera za uklanjanje nedostataka,
- pri radu rabiti propisana osobna zaštitna sredstva,
- prije napuštanja mjesta rada ostaviti mjesto rada i sredstva rada u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i sredstva rada,
- o uočenim oštećenjima na sredstvima rada i osobnim zaštitnim sredstvima izvijestiti ovlaštene osobe,
- obavljati posao prema obilježjima struke,
- opremu, strojeve i uređaje koristiti na propisani način,
- svakodnevno provjeriti strojeve i uređaje koje rabe,
- surađivati s ovlaštenikom ravnatelja te s povjerenikom za zaštitu na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu.

Radnici mogu zahtijevati od ovlaštenih tijela u Školi stvaranje uvjeta za obavljanje poslova na siguran način te odbiti obavljanje poslova ako bi im zbog toga prijetila opasnost za život i zdravlje odnosno sigurnost.

U slučaju iz prethodnog stavka radnik je dužan obavijestiti ravnatelja odnosno ovlaštenika ravnatelja i povjerenika za zaštitu na radu i zbog takvog postupanja ne smije biti doveden u nepovoljniji položaj.

##### Članak 25.

Nastavnici praktične nastave obvezni su izvoditi nastavu s dužnom pozornošću i po slijedećem postupku:

- prije početka praktične nastave pregledati mjesto rada i provjeriti ispravnost strojeva i uređaja s povećanim opasnostima, kao i ručnog alata i drugih nastavnih pomagala,
- isključiti iz upotrebe strojeve, uređaje, ručne alate i druga nastavna pomagala te osobna zaštitna sredstva koja nisu ispravna,
- prije početka praktične nastave u učionicama ili na otvorenom prostoru, upoznati učenike s mogućim izvorima opasnosti i uzrocima ozljeda, kao i o provođenju odgovarajućih mjera zaštite kojima se može proces praktične nastave izvoditi na siguran način,
- upoznati učenike sa sredstvima rada i načinom sigurne upotrebe istih,
- izvoditi praktičnu nastavu na način da se primjenjuju odgovarajuće mjere zaštite na radu,
- izvođenje praktične nastave osigurati na način, da su svi učenici pod neposrednim nadzorom nastavnika i uz primjenu odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava,
- u tijeku izvođenja praktične nastave zabraniti rad učeniku koji ne provodi mjere zaštite na radu koje je odredio nastavnik ili izvodi praktičan rad suprotno pravilima zaštite na radu,
- izvođenje praktične nastave odmah prekinuti kada je došlo do poremećaja u tijeku nastave i odstupanja od primjene odgovarajućih mjera zaštite na radu, zbog kojih bi nastupila opasnost po život i zdravlje učenika i radnika,

- nakon završene praktične nastave isključiti iz upotrebe sve strojeve i uređaje s povećanim opasnostima, a druga nastavna pomagala pospremiti na siguran način, da se učenici ili drugi radnici ne mogu ozlijediti,
- u slučaju iznenadne opasnosti zbog koje bi neposredno mogli biti ugroženi životi ljudi u zgradi, a koje ne mogu odmah ukloniti, odmah provesti evakuaciju učenika iz ugroženih prostorija ili zgrade u cjelini,
- u slučaju ozljede učenika odmah pružiti prvu pomoć, a prema potrebi pozvati hitnu medicinsku pomoć.

Radnik je obavezan odmah izvijestiti ravnatelja, a učenik nastavnika praktične nastave o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o bilo kojem nedostatku u sustavu zaštite na radu.

#### Članak 26.

Radnik ne smije započeti s obavljanjem ugovorenih poslova niti to od njega ravnatelj može tražiti ako radnik nije osposobljen za obavljanje poslova bez ugrožavanja svojega života i zdravlja kao i života i zdravlja drugih radnika.

#### Članak 27.

Radnik koji se ne pridržava propisa, odredaba ovoga pravilnika, pravila o zaštiti na radu, naloga ravnatelja ili ovlaštenika čini tešku povredu obveze iz radnog odnosa.

Radnik čini težu povredu radne obveze ako:

- poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu,
- ne pristupi osposobljavanju za samostalan rad na siguran način,
- propusti ili odbije raditi pod nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način dok ne obavli s uspjehom provjeru osposobljenosti za rad na siguran način,
- odbije napustiti mjesto rada kada to od njega traži neposredni rukovoditelj iz razloga sigurnosti i zaštite zdravlja,
- ne prekine rad kada mu prijete izravna opasnost po život i zdravlje, zato što nisu primijenjena pravila zaštite na radu,
- radeći protivno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost ili zdravlje drugih radnika,
- ne koristi osobna zaštitna sredstva ili zaštitne naprave na strojevima, ili iste ne koristi na način utvrđen ovim Pravilnikom,
- ošteti ili ukloni oznake upozorenja ili upute zaštite na radu,
- odbije udaljiti se s mjesta kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod utjecajem alkohola,
- tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u radne i druge prostore škole,
- puši na mjestu na kojem je to zabranjeno zakonom o zaštiti na radu ili ovim Pravilnikom.

Za povredu radne obveze iz ovog članka radniku se može izreći stegovna mjera prestanka radnog odnosa, a prema odredbama zakona o radu.

## V. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

#### Članak 28.

Škola je obavezna, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- prije početka rada,
- kod promjena u radnom postupku,
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- kod uvođenja nove tehnologije,
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada,
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.



Škola će osposobljavanje iz stavka 1. ovoga članka provesti na način da radnika obavijesti o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima i načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Osposobljavanje iz stavaka 1. i 2. ovoga članka Škola je obvezna provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

Škola je obvezna osposobljavanje radnika, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

#### Članak 29.

Škola može osposobljavanje za rad na siguran način izvoditi sama ili povjeriti osobi ovlaštenoj za obavljanje tih poslova.

Osoba ovlaštena za obavljanje poslova osposobljavanja za rad na siguran način mora imati osnovna andragoška znanja, koja dokazuje ispravom ovlaštene ustanove o osposobljenosti iz područja osnovnih andragoških znanja, odnosno potvrdom visokoškolske ustanove, ako je ta znanja stekla tijekom studija.

#### Članak 30.

Ravnatelj ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način.

Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ravnatelj je obvezan osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.

#### Članak 31.

Ravnatelj, odnosno njegov ovlaštenik moraju biti osposobljeni i moraju se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, u skladu s procjenom rizika.

## VI. OBVEZA OBAVJEŠĆIVANJA I SAVJETOVANJA

#### Članak 32.

Ravnatelj je obvezan obavješćivati i savjetovati se s radnicima, odnosno njihovim predstavnicima o pitanjima zaštite na radu u skladu s zakonom o zaštiti na radu i općim propisima o radu.

#### Članak 33.

Ravnatelj je obvezan obavijestiti radnike, povjerenika radnika za zaštitu na radu, stručnjaka zaštite na radu, ovlaštenu osobu ako je s njom ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu, i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:

- rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku,
- mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

Ravnatelj je obvezan pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu te je obvezan dati radnicima upute u skladu sa stavkom 1. ovoga članka.

Ravnatelj je obvezan istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, opasnostima na radu, izvorima fizikalnih štetnosti i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.

Ravnatelj je obvezan osigurati da pristup mjestima rada na kojima se obavljaju poslovi s posebnim uvjetima rada imaju samo radnici koji su dobili pisane upute za rad na siguran način i osobnu zaštitnu opremu čija obvezna uporaba proizlazi iz procjene rizika.

#### Članak 34.

Ravnatelj je obvezan stručnjaku zaštite na radu, ovlašteniku i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:

- procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika,
- evidencije i isprave, koje je obvezan voditi i čuvati u skladu s odredbama zakona o zaštiti na radu,
- upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

#### Članak 35.

Ukoliko u Školi ne postoji obveza osnivanja odbora za zaštitu na radu i kod koje je utemeljeno radničko vijeće ili djeluje sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća, ravnatelj je obvezan najmanje svaka tri mjeseca pisanim putem izvijestiti povjerenike radnika za zaštitu na radu o stanju zaštite na radu i planiranim aktivnostima u sljedećem izvještajnom razdoblju.

Ukoliko u Školi ne postoji obveza osnivanja odbora za zaštitu na radu i kod koje nije utemeljeno radničko vijeće ili ne djeluje sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća, ravnatelj je obvezan najmanje svakih šest mjeseci pisanim putem izvijestiti povjerenike radnika za zaštitu na radu o stanju zaštite na radu i planiranim aktivnostima u narednom izvještajnom razdoblju.

#### Članak 36.

Iznimno od odredbe članka 35. ovoga Pravilnika, u slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti i nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, ravnatelj je obvezan o nastanku događaja odmah izvijestiti povjerenika radnika za zaštitu na radu.

U slučaju svake smrtne ili teške ozljede na radu, ravnatelj je obvezan pozvati na očevid na mjestima rada povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Ravnatelj je obvezan pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

#### Članak 37.

Ravnatelj je obvezan, unaprijed i pravodobno, savjetovati se s povjerenikom radnika za zaštitu na radu o:

- zapošljavanju stručnjaka zaštite na radu i poslovima koje će obavljati,
- povjeravanju provođenja zaštite na radu ovlaštenoj osobi i poslovima koje će obavljati,
- izradi procjene rizika te izmjenama, odnosno dopunama procjene rizika,
- izboru radnika za pružanje prve pomoći i radnika za provođenje mjera zaštite od požara, evakuacije i spašavanja,
- zaštiti i prevenciji od rizika na radu te sprječavanju i smanjivanju rizika,
- sprječavanju nezgoda, ozljeda na radu i profesionalnih bolesti,
- promjenama u procesu rada i tehnologiji,
- planiranju i provođenju osposobljavanja iz zaštite na radu,
- poboljšanju uvjeta rada te planiranju i uvođenju novih tehnologija,
- utjecaju radnih uvjeta i radnog okoliša na sigurnost i zdravlje radnika,
- izboru sredstava rada i osobne zaštitne opreme,
- izloženosti radnika jednoličnom radu, radu s nametnutim ritmom, radu po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalim naporima.

## **VII. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA**

### **Članak 38.**

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi pri čijem obavljanju radnik koji radi na tim poslovima mora, osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavati propisane posebne uvjete koji se odnose na dob, stručnu osposobljenost, zdravstveno stanje, odnosno psihičku sposobnost.

Ministar nadležan za zdravlje, uz suglasnost ministra, pravilnikom propisuje poslove s posebnim uvjetima rada i uvjete koje moraju ispunjavati radnici koji obavljaju te poslove. Ravnatelj ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada radniku koji ne ispunjava uvjete iz stavka 1. i 2. ovoga članka.

### **Članak 39.**

Osobu s kojom namjerava sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, ravnatelj upućuje na pregled specijalistu medicine rada, uputnicom koja sadrži podatke o naravi ili vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja na ocjenu njezine sposobnosti za obavljanje tih poslova i mogućeg utjecaja štetnosti s mjesta rada na zdravlje radnika.

Ravnatelj je obavezan radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom iz članka 38. stavka 2. ili kada to ocijeni specijalist medicine rada.

Ravnatelj ne smije dozvoliti radniku da obavlja poslove s posebnim uvjetima rada ako ga ponovno ne uputi na pregled u roku u kojem je to bio obavezan učiniti ili ako radnik odbije pristupiti pregledu na koji ga je uputio.

## **VIII. ZAŠTITA POSEBNO OSJETLJIVIH SKUPINA RADNIKA**

### **Članak 40.**

Posebno osjetljive skupine radnika kojima je ravnatelj obavezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Kod organizacije rada i rasporeda radnog vremena ravnatelj je obavezan radnicima iz stavka 1. ovoga članka osigurati odnosno provoditi posebnu zaštitu na radu sukladno odredbama zakona o zaštiti na radu i drugim propisima iz područja zaštite na radu.

## **IX. STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM**

### **Članak 41.**

Škola je obavezna provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje, loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi sveo na najmanju mjeru potrebu radnika da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonio mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogorša njegovo zdravstveno stanje.

### **Članak 42.**

Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama ravnatelja za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom.

Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s ravnateljem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.

## **X. SIGURNOSNI ZNAKOVI, PISANE OBAVIJESTI I UPUTE**

### **Članak 43.**

U Školi se obvezno na mjestima rada i sredstvima rada trajno postavljaju sigurnosni znakovi na vidljivom mjestu.

Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavješćivanje radnika, obvezno se postavljaju pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih kemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizikalnih i drugih štetnosti na radu.

## **XI. SREDSTVA RADA I RADNI OKOLIŠ**

### **Članak 44.**

Škola je obvezna osigurati da su mjesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

Škola je obvezna osigurati da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača tako da u vrijeme rada ne ugrožavaju radnike.

Škola je obvezna isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

### **Članak 45.**

Škola je obvezna, u skladu sa zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima iz područja zaštite na radu, pravilima zaštite na radu, posebnim propisima, odnosno uputama proizvođača, obavljati preglede, odnosno ispitivanja sredstava rada koja se koriste, radi utvrđivanja jesu li na njima primijenjena pravila zaštite na radu i jesu li zbog nastalih promjena tijekom njihove uporabe ugroženi sigurnost i zdravlje radnika.

### **Članak 46.**

Strojevi i uređaji s povećanim opasnostima koji prilikom ispitivanja ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu, isključuju se iz pogona sve do njihovog osposobljavanja za daljnji rad i ponovnog ispitivanja, a u radnom okolišu koji ne zadovoljava osnovna pravila zaštite na radu prekida se rad.

### **Članak 47.**

O ispitanom radnom okolišu, strojevima i uređajima s povećanim opasnostima, a koji zadovoljavaju propisane uvjete, ovlaštena ustanova ili trgovačko društvo za poslove zaštite na radu izdaje isprave, koje se pohranjuju u zbirku isprava o zaštiti na radu.

## **XII. OSOBNA ZAŠTITNA SREDSTVA**

### **Članak 48.**

Ovisno o procjeni rizika pri obavljanju radnog procesa vrši se izbor osobnih zaštitnih sredstava za pojedina radna mjesta.

Nabavljati se smiju samo osobna zaštitna sredstva koja su izrađena sukladno pravilima zaštite na radu i hrvatskim normama.

### **Članak 49.**

Prilikom uporabe osobnih zaštitnih sredstava radnik se mora držati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača te uputa ovlaštenika ravnatelja. Upute o korištenju osobnih zaštitnih sredstava prilikom davanja na korištenje mora dati ovlaštenik ravnatelja. Ako su upute pisane na stranom jeziku, ravnatelj ih mora dati prevesti na hrvatski jezik.

#### Članak 50.

Radnik je dužan čuvati, održavati i koristiti se osobnim zaštitnim sredstvima sukladno pravilima zaštite na radu.

Radnik ne smije popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene na osobnom zaštitnom sredstvu ili zaštitnoj napravi, osim kad je za to osposobljen i ovlašten.

Radnik ne smije odnositi osobna zaštitna sredstva izvan radnih prostorija, osim radi održavanja čistoće tih sredstava.

#### Članak 51.

Kada osobno zaštitno sredstvo izgubi zaštitnu funkciju, radniku se takvo sredstvo treba zamijeniti s novim ispravnim sredstvom.

Radna mjesta na kojima se koriste osobna zaštitna sredstva određena su procjenom rizika.

#### Članak 52.

Učenicima se za vrijeme praktične nastave trebaju dati na upotrebu osobna zaštitna sredstva.

Zaduživanje učenika o osobnim zaštitnim sredstvima obavlja se neposredno prije početka rada, a za pravilnu upotrebu istih u tijeku praktične nastave odgovorni su nastavnici praktične nastave.

### **XIII. OPASNE RADNE TVARI**

#### Članak 53.

Pri korištenju opasnih i štetnih tvari moraju se pri radu primijeniti sva pravila zaštite na radu u skladu s drugim propisima i uputama proizvođača te osigurati da su opasne i štetne tvari označene na propisani način.

#### Članak 54.

Sve opasne štetne tvari koje se koriste ili skladište moraju biti popisane.

Opasne tvari ne smiju se koristiti ili skladištiti ukoliko nije poznato o kojim tvarima se radi.

#### Članak 55.

Korištenje opasnih i štetnih tvari, njihovo uskladištenje i odlaganje nadzire nastavnik praktične nastave, ovlaštenik i povjerenik zaštite na radu.

### **XIV. ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE**

#### Članak 56.

Škola je obvezna poduzimati mjere zaštite od požara i spašavanja radnika, izraditi plan evakuacije i spašavanja, odrediti radnike koji će provoditi mjere te osigurati pozivanje i omogućiti postupanje javnih službi nadležnih za zaštitu od požara i spašavanje, u skladu s posebnim propisima.

Ravnatelj je u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika obvezan:

- odmah ih obavijestiti o nastalom riziku kojemu jesu ili bi mogli biti izloženi, kao i o mjerama koje jesu ili bi trebale biti provedene, kako bi se spriječio ili umanjio rizik za život i zdravlje,
- poduzeti radnje i dati upute o prestanku rada, odnosno napuštanju mjesta rada i upućivanju na sigurno mjesto,
- organizirati nastavak rada tek nakon otklanjanja rizika.

#### Članak 57.

Sa planom evakuacije i spašavanja potrebno je upoznati sve radnike te najmanje jednom u dvije godine provesti praktičnu vježbu evakuacije i spašavanja.

Plan evakuacije i spašavanja potrebno je postaviti na odgovarajuća mjesta.

Ravnatelj je dužan organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti živote i zdravlje radnika, učenika i ostalih osoba ako ostanu u prostorijama Škole.

U slučaju evakuacije i spašavanja prvo se evakuiraju učenici i radnice pa zatim druge osobe, a tek onda imovina Škole.

## **XV. PRUŽANJE PRVE POMOĆI**

### **Članak 58.**

U slučaju ozljede na radu ili iznenadne bolesti treba se osigurati pružanje prve pomoći radnicima i drugim osobama do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

U Školi gdje istodobno radi dva do 20 radnika, najmanje jedan radnik, te još po jedan do svakih sljedećih 50 radnika, mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu i u pisanom obliku dobiti obavijest da je određen za pružanje prve pomoći.

Škola je obvezna osigurati sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji uvijek moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Ministar nadležan za zdravlje, uz suglasnost ministra, pravilnikom propisuje postupke pružanja prve pomoći, sredstva, vrstu i količinu sanitetskog materijala koja mora biti osigurana na mjestu rada te način i rokove osposobljavanja radnika za pružanje prve pomoći.

## **XVI. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 59.**

U školi se obvezno provodi zaštita nepušača od djelovanja duhanskog dima.

Zabranjeno je pušenje na radnim sastancima i na mjestu rada.

Ravnatelj je obvezan provoditi zabranu zlorabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito:

- obavješćivati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlorabe sredstava ovisnosti,
- sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore,
- provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama,
- pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.

### **Članak 60.**

Radnicima Škole zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije stupanja na rad i tijekom rada te njihovo unošenje u radne prostorije.

Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugoga sredstva ovisnosti, obavlja ravnatelj ili osoba koju on za to pisano ovlasti.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

Ravnatelj je obvezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.

Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu ravnatelja ili osobe koju on ovlasti, udaljiti nadležna redarstvena služba.

#### Članak 61.

Ravnatelj ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, ravnatelj može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 2. ovoga članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

#### Članak 62.

Učenicima se, dok su u prostorima Škole, zabranjuje uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti.

U provođenju zabrane iz stavka 1. ovoga članka, dužni su brinuti ovlaštenik ravnatelja za provedbu zaštite na radu, povjerenik za zaštitu na radu, nastavnici, stručni suradnik, svaki u svom djelokrugu.

### **XVII. EVIDENCIJE, ISPRAVE I OBAVIJESTI**

#### Članak 63.

Ovlašteni radnici Škole dužni su čuvati isprave, voditi evidencije te davati obavijesti i podatke na način i pod uvjetima propisanim zakonom o zaštiti na radu i propisima kojima se uređuju pojedina pitanja iz područja zaštite na radu.

#### Članak 64.

Uz evidenciju propisanu zakonom, evidencija se obvezno vodi o:

- radnicima osposobljenim za rad na siguran način,
- radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada,
- radnicima koji su osposobljeni za pružanje prve pomoći,
- radnicima koji su osposobljeni za vođenje evakuacije i spašavanja,
- radnicima kod kojih se nalaze ključevi od ulaza u Školu i pojedine prostorije,
- ozljedama/nezgodama na radu, slučajevima profesionalnih bolesti i poremećajima u procesu rada koji su izazvali ili su mogli izazvati štetne posljedice po sigurnost i zdravlje radnika i učenika,
- strojevima i uređajima s povećanim opasnostima koji se koriste.

#### Članak 65.

U Školi je obvezno postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove,
- znakove za evakuaciju i spašavanje,
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom,
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

#### Članak 66.

Ravnatelj je obvezan osigurati da radnicima budu dostupni:

- procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,

- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju,
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način,
- pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada,
- zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

#### Članak 67.

Ovlašteni radnik obavezan je čuvati isprave u svezi sa zaštitom na radu:

- projektnu i tehničku dokumentaciju iz koje je vidljiva primjena osnovnih pravila zaštite na radu za objekt ili dio objekta koji se koristi za radne i pomoćne prostorije tako dugo dok se koristi
- upute o načinu korištenja strojeva i uređaja s povećanim opasnostima u radionicama i učionicama praktične nastave, dok se ti strojevi i uređaji koriste
- isprave o obavljenim ispitivanjima radnog okoliša i strojeva i uređaja s povećanim opasnostima
- elaborat o procjeni rizika
- analize, nalaze, zapisnike, obavijesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvještaje i druge isprave na temelju kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu

### **XVIII. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA**

#### Članak 68.

Ravnatelj je obavezan osigurati radniku zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom.

Zdravstvena zaštita iz stavka 1. ovoga članka ostvaruje se suradnjom poslodavca, ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu i radnika s izabranim specijalistom medicine rada.

#### Članak 69.

Radi utvrđivanja, odnosno provjere zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, ravnatelj može prije i tijekom radnog odnosa o trošku Škole uputiti radnika na zdravstveni pregled.

Prethodni i periodični pregledi i pribavljanje uvjerenja o tome da li osobe koje poslodavac namjerava zaposliti udovoljavaju posebnim uvjetima za rad, odnosno zaposlenje, u skladu s pravilima zaštite na radu i provedbenim propisima kojima se utvrđuju posebni uvjeti za obavljanje određenih poslova, ne smiju biti na trošak radnika.

### **XIX. ZABRANA STAVLJANJA U NEPOVOLJNIJI POLOŽAJ**

#### Članak 70.

Radnici Škole imaju pravo i obvezu surađivati sa nadležnim tijelima Škole te nitko iz Škole ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj radi sudjelovanja u aktivnostima vezanim uz promicanje i provedu zaštite na radu.

### **XX. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### Članak 71.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i prema postupku propisanom za njegovo donošenje.

#### Članak 72.

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.



Članak 73.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu, KLASA: 003-05/07-01/1, URBROJ: 2168-16-07-1 od 14. veljače 2007.

KLASA: 003-05/16-01/2  
URBROJ: 2168-16-08-16-2  
Pula, 7. srpnja 2016.

Predsjednica Školskog odbora:  
Jasminka Brlas, prof.

---

Ovaj Pravilnik objavljen je dana 7. srpnja 2016. i stupa na snagu dana 15. srpnja 2016.

Ravnatelj:  
Davor Kliman, prof.

---